



# HR 2014: ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЯМИ

10 июля 2014 | Москва, Renaissance Monarch



10 июля 2014 года в Москве прошла Международная конференция «HR 2014: ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЯМИ» при поддержке Ассоциации консультантов по персоналу, НП «Эксперты рынка труда», EХЕСТ Business Training.

Организаторы конференции собрали более 150 участников HR-директоров крупнейших российских и международных компаний.

Пленарную сессию открывало выступление Екатерины Гороховой (генеральный директор Kelly Services), которая раскрыла ключевые тренды в области HR в 2014 году. Локальный взгляд на проблематику отрасли осветила HR-бизнес партнер «Империи Кадров» Светлана Белова. Продолжило сессию выступление Елены Аксеновой (директор Корпоративного университета «РусГидро»), которая рассказала делегатам о программах ранней профессионализации специалистов. Обзор управления изменениями в горизонте 20-30 лет представил следующий спикер Владимир Шиков (директор по развитию EХЕСТ Business Training).

Мы попросили Владимира прокомментировать впечатление о конференции: «Было очень приятно видеть, что мероприятие собрало представителей всех отраслей экономики Российской Федерации. Сильнее всего запомнились выступления, наиболее ярко раскрывавшие суть перемен: как критически важно готовиться к ним заранее, на стратегическом уровне».

Вторая сессия конференции была насыщена разбором практических кейсов по эффективному управлению. Открывал сессию генеральный директор «Antal Russia» Михаэль Гермерсхаузен он поделился с участниками своим опытом управления изменениями. Наталия Кружалова (директор по управлению персоналом Schneider Electric) рассказала о повышении производительности и вовлеченности персонала. Живую дискуссию вызвало выступление Дмитрия Смыслова (директор по работе с персоналом Philip Morris Sales & Marketing) с кейсом «Актуальные подходы к изменениям в аффилированных компаниях».

Со стороны экспертов в дискуссиях приняли участие Юрий Ефросинин (Kelly Services), Павел Беленко (Имикор), Чугунова Натэла (АКПП) и многие другие лидеры рынка.

Вторая часть конференции была посвящена практическому прохождению этапов проекта по управлению изменениями. В рамках «живого формата» делегатам были поданы эффективные инструменты управления изменениями, а к каждому этапу даны комментарии ведущим модуля Филиппом Гузенюком (Институт Коучинга Спб). Эксперты сессии: Вера Елисеева (МТС Банк), Ольга Алтунина (Нордеа Банк), Наталья Богачева (DeltaCredit), Оксана Кухарчук (МТС) поделились с участниками мероприятия о «подводных камнях» проектов по управлению изменениями и находками при реализации оных. По отзывам гостей мероприятия, дискуссия помогла по новому посмотреть на собственные проекты и дала более четкое понимание проблемных зон и идей по более эффективному прохождению этапов проекта изменений.

Четвертый модуль прошел в формате World cafe, где каждый участник конференции смог «прокачать» свой проект в малых рабочих группах. По итогам сессии у делегатов была сформирована своя «дорожная карта» проекта изменений.

Завершилась конференция вручением премии «HR 2014: Лучший проект по управлению изменениями» лауреатами стали: Philip Morris в номинации «Корпоративная культура», «Адамас» - «Мотивация персонала», «РусГидро» - «Развитие и обучение».

По мнению участников мероприятия – конференция прошла эффективно, как для самих делегатов, так и для экспертов конференции. Представленные кейсы имели практическую направленность, раскрывали суть процесса прохождения изменений в компании. Выступающие спикеры делились своими наработками и идеями по «узким» местам проектов изменений. А разноформатность сессий позволила каждому участнику найти свои ответы на вопрос управления человеческими ресурсами в период изменений. Мы благодарим участников, спикеров и партнеров конференции за продуктивную работу и приятное общение. Ждем Вас на следующих наших мероприятиях!

С уважением,  
Руководитель проекта  
«Бизнес конференции»  
Юрий Мирошников  
[miroshnikov@bis-info.ru](mailto:miroshnikov@bis-info.ru)